

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO  
IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE  
(5/2022)**

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

Tenuto conto degli obblighi definiti dall'art. 1 del Decreto Legge n. 162/2019<sup>1</sup> che ha sostituito l'art. 25 del D.lgs 175/2016;

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 25 del d.lgs. n. 175/2016 che prescrive alle società in controllo pubblico di effettuare una ricognizione del personale in servizio allo scopo di individuare eventuali eccedenze da inserire nell'elenco tenuto dalla Regione, nell'ambito del quale promuovere forme di mobilità, a livello regionale, in prima battuta, ed, eventualmente, a livello nazionale, dei lavoratori dichiarati eccedenti;

Tenuto conto del parere dei dirigenti o responsabili degli uffici;

Non essendo stata rilevata alcuna posizione in eccedenza nell'organigramma societario, tutto il personale dipendente risulta ad oggi necessario al fine dell'espletamento delle funzioni cui la Società è preordinata in relazione all'affidamento diretto ricevuto inerente la gestione del servizio idrico integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Bergamo. La complessità della funzione svolta, unitamente al carattere di servizio pubblico essenziale che caratterizza i servizi resi alla collettività nonché alla dimensione territoriale e di popolazione servita, inducono a ritenere senz'altro indispensabile almeno il mantenimento dell'attuale organigramma, salve le ulteriori assunzioni necessarie, nei limiti attualmente previsti dalla normativa ed alla luce del vigente PEF così come del Piano d'Ambito.

**DETERMINA**

- di non individuare alcuna posizione eccedente nell'organigramma societario, risultando tutti i lavoratori dipendenti necessari al corretto, efficiente ed efficace svolgimento delle funzioni cui la società è preposta.
- di pubblicare sul sito della Società nella sezione dedicata ai Comuni i provvedimenti di recepimento degli indirizzi di cui all'articolo 19<sup>2</sup>, c. 6, Dlgs. n. 175/2016, entro il termine massimo di 10 giorni dalla loro adozione per la successiva pubblicazione dello stesso da parte dei Soci, sui siti, in ottemperanza all'art. 19<sup>3</sup>, c. 7 dello stesso decreto.

**Pierangelo Bertocchi**  
**Amministratore Delegato**

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi testo unico D.P.R. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e norme collegate)*

1= "Art. 25 (Disposizioni in materia di personale). - 1. Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'[articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131](#). "

2= 6. Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello.  
3= 7. I provvedimenti e i contratti di cui ai commi 5 e 6 sono pubblicati sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano l'[articolo 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#).