

AVVISO DI RICERCA PERSONALE

TECNICO CHIMICO DI LABORATORIO - SENIOR

Uniacque S.p.A., C.F. e P. IVA n. 03299640163, con sede legale in Bergamo (BG) - via delle Canovine n. 21, intende assumere, nel corso del 2023/24, n° 1 **TECNICO CHIMICO DI LABORATORIO - SENIOR** con esperienza nel ruolo.

A tal fine, la risorsa verrà scelta da una rosa di n. 5 candidati idonei preselezionati da una società esterna, seguendo le indicazioni di cui al presente bando.

Per questo motivo la fase di preselezione verrà curata dalla società **LHH**. LHH Recruitment Solutions è una divisione specializzata di Professional Values Italia S.r.l. – Aut. Min. Anpal R.0000063 del 22 Aprile 2020. Sede Legale: Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. C.F. e Registro imprese n°10064750960. Partita IVA 10539160969. R.E.A. n° 2502087 Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Società Adecco Group AG.

* * *

1. Descrizione della posizione

Uniacque S.p.A. ricerca un **TECNICO CHIMICO DI LABORATORIO - SENIOR**, da collocare presso la sede di Ranica (BG), via Viandasso, 59.

Il candidato sarà inserito all'interno dell'unità organizzativa "LABORATORIO" di Uniacque S.p.A., a supporto del responsabile.

Finalità della posizione

Eeguire le prove e le misurazioni di laboratorio connesse al controllo delle caratteristiche delle acque potabili, delle acque reflue, dei fanghi e dei reagenti nel rispetto dei metodi da applicare e delle tempistiche segnalate

A titolo esemplificativo la persona assunta potrà svolgere, per competenza e mansione le seguenti attività:

- Collaborare con il Responsabile del laboratorio al controllo dell'effettuazione dei piani di campionamento e ritiri
- Collaborare con il responsabile del Laboratorio e l'addetto qualità all'aggiornamento e validazione dei metodi di prova del laboratorio
- Collaborare con il responsabile del laboratorio per la messa a punto di nuovi metodi analitici e messa in uso di nuova strumentazione analitica
- Collaborare con il responsabile del Laboratorio nella supervisione, formazione e addestramento dello staff tecnico del laboratorio

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

- Collaborare con il Responsabile di Laboratorio alla registrazione e trasmissione delle prove eseguite ai Clienti (comprese le altre strutture organizzative aziendali) secondo le tempistiche stabilite
- Eseguire prelievi e ritiri di campioni secondo piani di campionamento prestabiliti ed esigenze aziendali secondo le prescrizioni di norme e procedure integrative aziendali
- Preparare ed analizzare i campioni attuando correttamente le modalità prescritte da norme ufficiali, istruzioni e prassi integrative aziendali
- Provvedere, relativamente al settore di competenza, alla verifica e alla validazione preliminare dei risultati delle prove valutando i dati ottenuti;
- In caso di assenza del Responsabile di Laboratorio provvedere all'emissione dei rapporti di prova conformi ai requisiti ISO 17025, dell'ente di accreditamento ed esigenze aziendali (necessaria iscrizione a ordine professionale chimici o biologi).
- Registrare gli esiti analitici nel LIMS aziendale secondo le tempistiche segnalate
- Redigere report e statistiche sui risultati delle prove e sugli indicatori dell'attività affidata
- Verificare l'idoneità dei materiali di riferimento in uso al settore di competenza curando le registrazioni relativo all'utilizzo, alle scadenze e allo stoccaggio secondo i criteri di compatibilità e sicurezza;
- Relativamente al settore di competenza, utilizzare, gestire, controllare il buon funzionamento, eseguire le operazioni di taratura e manutenzione programmate e straordinarie di attrezzature e strumentazione analitica in uso in laboratorio secondo le procedure aziendali ed eseguire e tenere aggiornate le relative registrazioni
- Utilizzare correttamente applicativi e software specifici per l'attività di laboratorio e per attività trasversali aziendali
- Attuare quanto necessario per mantenere l'accreditamento e le certificazioni aziendali e per il miglioramento del sistema;
- Redigere e proporre l'aggiornamento delle procedure e istruzioni riguardanti il settore di competenza collaborando con l'addetto qualità, mantenendo aggiornata la documentazione necessaria all'espletamento delle prove;
- Segnalare non conformità rilevate nell'ambito delle attività assegnate, collaborando con il responsabile per la definizione delle cause e attuare gli interventi correttivi affidati;
- Effettuare le attività accessorie all'esecuzione delle analisi (es. lavaggio e immagazzinaggio della vetreria e dei reagenti, ecc.) mantenendo ordinato e pulito l'ambiente lavorativo e la propria postazione di lavoro
- Gestire le operazioni per un corretto e sicuro smaltimento dei rifiuti verificando la documentazione prevista da norme, leggi e procedure vigenti;

- Segnalare le esigenze di approvvigionamento dei materiali d'uso e provvedere ad avviare l'iter per il reintegro delle scorte
- Collaborare con il responsabile alla gestione ed alla risoluzione dei reclami.

Alla risorsa verrà offerto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con livello d'inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili: livello minimo di inquadramento 6° CCNL e range retributivo indicativo da € 35.000 a € 40.000 lordi all'anno; contratto di riferimento CCNL Gas Acqua.

2. Descrizione del profilo ricercato

Il profilo ideale ricercato è in possesso delle seguenti conoscenze, capacità e competenze, che saranno oggetto di valutazione nelle varie fasi della selezione:

Formazione ed esperienze professionali:

- Laurea magistrale nei seguenti ambiti: chimica, biologia. Titoli equivalenti, equipollenti.
- Esperienza almeno triennale in ruolo analogo nell'ambito delle analisi di laboratorio nel settore idrico e/o ambientale.

Competenze tecniche

- Conoscenza dei principi di chimica
- Capacità di eseguire analisi chimiche su matrici ambientali e/o alimentari e di utilizzare metodi di indagine chimica nazionali ed internazionali nel rispetto dei requisiti di accreditamento ISO 17025
- Capacità di valutare gli strumenti necessari, i tempi di esecuzione e le metodologie necessarie per l'esecuzione delle analisi
- Capacità di utilizzare sostanze e componenti chimici
- Capacità di utilizzare strumenti di laboratorio quali HPLC, GC, LC, MS, ICP, cromatografia ionica e per il prelievo dei campioni
- Capacità di redigere report tecnici
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei dispositivi di office automation, internet e dei software relativi all'ambito di riferimento
- Conoscenza generale di norme e leggi applicabili al settore delle analisi chimiche e microbiologiche per l'acqua
- Conoscenza generale delle norme in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro applicabili al contesto di riferimento (es. d.lgs. 152/2006 e s.m.i., d.lgs 18/2023, d.lgs. 81/2008).
- Conoscenza delle nozioni di elaborazione statistica dei dati analitici (chemiometria)

Competenze trasversali

- Capacità di esprimersi in forma scritta, strutturando logicamente l'esposizione e focalizzando i punti essenziali
- Capacità di esprimersi con chiarezza ed efficacia utilizzando il linguaggio verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione e a seconda del contesto
- Capacità di analisi e combinazione di informazioni esistenti al fine di generarne di nuove
- Capacità di prestare attenzione all'ordine e alla qualità del lavoro effettuando regolarmente verifiche su quanto svolto per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello dei risultati finali
- Capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per definirne le priorità ed arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace
- Capacità relazionali, flessibilità, organizzazione ed autonomia nel lavoro e nelle attività affidate
- Leadership
- Precisione, trasparenza, affidabilità
- Predisposizione al cambiamento
- Spirito collaborativo rivolto alla ricerca e soddisfazione dei bisogni del cliente
- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata

3. Requisiti di ammissibilità

- Laurea magistrale nei seguenti ambiti: chimica e biologia. Titoli equivalenti, equipollenti.
- Esperienza almeno triennale in ruolo analogo nell'ambito delle analisi di laboratorio;
- Iscrizione albo professionale chimici o biologi;
- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;

- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001 comma 16-ter per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni (cd. pantouflage);
- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da Uniacque S.p.A.

Mancando anche solo uno dei requisiti, la candidatura non può essere accettata.

Sono considerati requisiti preferenziali:

- Consolidata esperienza specifica in chimica organica e relative tecniche analitiche (HPLC, GC, LC, MS)
- Esperienza nel ruolo nel settore ambientale e/o idrico
- Conoscenza avanzata di chemiometria

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'Azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse anche solo potenziale con l'attività svolta da Uniacque non potrà essere autorizzata.

Il candidato, inoltre, dovrà disporre d'idoneità fisica per l'impiego da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. Prima dell'assunzione si valuterà l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della Società.

4. Presentazione delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate compilando il form disponibile al seguente link:

<https://www.lhh.com/it/it/offerte-lavoro/?t=tecnico&loc=Bergamo¤tJobId=92B2EE00-3329-45CF-A84F-0206ABEDD1D9it-IT>

Dovranno essere compilati tutti i campi obbligatori, seguendo le istruzioni indicate, ed in particolare dovranno essere allegati - a pena d'inammissibilità - i seguenti documenti:

- curriculum vitae del candidato, preferibilmente in formato europeo e con calcolo della durata in mesi di ciascuna esperienza lavorativa;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia del titolo di studio;

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

- iscrizione albo professionale chimici o biologi.

I documenti di cui sopra potranno essere allegati in formato .pdf, .png, .jpg, gif, .svg, .psd, o .tiff. Inoltre potranno essere allegati documenti in formato diverso, purché leggibili dai software adoperati dalla società incaricata della preselezione.

Entro le ore 23:00 del giorno dell'invio della domanda, LHH invierà al candidato una mail per confermare la ricezione della candidatura. L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno **17 novembre 2023** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione. Non saranno prese in considerazione domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio. Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

LHH in accordo con la committente Uniacque S.p.A., avrà facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura o la presentazione di ulteriori documenti a supporto di quanto dichiarato.

5. Preselezione e formazione della short list

La fase preselettiva verrà gestita da una commissione (o da un responsabile unico) nominata dalla società LHH con apposito atto scritto, di cui sarà possibile chiedere copia via mail direttamente a tale società.

La società incaricata analizzerà i profili in due distinte fasi, all'esito delle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 50 punti: analisi del curriculum (massimo 20 punti) e colloquio tecnico-motivazionale (massimo 30 punti). In particolare, le fasi verranno valutate come segue:

Analisi del Curriculum (massimo 20 punti)

In sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, la commissione attribuirà un punteggio massimo di 20 punti in base ai seguenti parametri:

- Durata d'incarichi analoghi nel ruolo, con preferenza ad esperienze in aziende gestori del servizio idrico integrato: fino a 10 punti;

- Consolidata esperienza specifica in chimica organica e relative tecniche analitiche (HPLC, GC, LC, MS): 7 punti
- Conoscenza avanzata di chemiometria: 3 punti

La scelta degli specifici criteri per la valutazione proporzionale dei parametri è demandata alla commissione, che ne darà atto nel verbale di valutazione.

In base alla valutazione dei curriculum, LHH formulerà una prima graduatoria provvisoria, che verrà comunicata a tutti i partecipanti via mail. I 15 candidati con punteggio più alto, inoltre, verranno convocati per i colloqui tecnico-motivazionali, sulla base del calendario d'esame che verrà comunicato sempre via mail.

Per salvaguardare la riservatezza dei candidati, la graduatoria conterrà solamente le iniziali di nome e cognome, data e luogo di nascita. In caso di parità di punteggi, verrà data precedenza ai candidati che abbiano conseguito il maggior numero di punti in merito alla durata delle precedenti esperienze lavorative.

Colloquio Tecnico-Motivazionale (Massimo 30 punti)

La prova tecnico-motivazionale consisterà in un video colloquio - della durata di 45 minuti circa - diretto ad accertare competenza e professionalità dei candidati, con riferimento al profilo ricercato come descritto all'art. 2 del bando. Ciò posto, l'attribuzione del punteggio relativo alla prova tecnico motivazionale sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- Capacità di eseguire analisi chimiche su matrici ambientali e/o alimentari: 5 punti
- Conoscenza di analisi di composti organici volatili e semivolatili: 4 punti
- Conoscenza di metodi di indagine chimica nazionali ed internazionali: 5 punti
- Conoscenza dei requisiti di accreditamento ISO 17025: 4 punti
- Conoscenza generale di norme e leggi applicabili al settore delle analisi chimiche e microbiologiche per l'acqua: 4 punti
- Conoscenza delle nozioni di elaborazione statistica dei dati analitici (chemiometria): 4 punti
- Capacità di leadership: 4 punti

Ai fini dell'attribuzione del punteggio la valutazione avverrà sulla base di domande prescelte, e preventivamente sottoposte ad Uniacque S.p.A., le cui risposte verranno valutate compilando una scheda di valutazione al termine del colloquio. E' richiesto un punteggio minimo di 21 punti per il superamento del colloquio tecnico-motivazionale.

All'esito di tale fase verranno sommati i punteggi del colloquio e dell'esame dei cv, formando una graduatoria definitiva che verrà comunicata via mail ai partecipanti. Solo i primi cinque migliori candidati, o più a pari punteggio, verranno inseriti nella graduatoria degli idonei (short list) e convocati da Uniacque S.p.A. per il colloquio finale.

Per salvaguardare la riservatezza dei candidati, le graduatorie conterranno solamente le iniziali di nome e cognome, data e luogo di nascita.

6. Scelta del candidato più idoneo

La scelta definitiva dei candidati è effettuata da valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione.

A tal fine si prevede un secondo colloquio con prova orale, sugli argomenti di cui all'art. 2, che verrà effettuato presso Uniacque S.p.A.. Il risultato ottenuto in questa fase di selezione potrà raggiungere il valore massimo di 50 punti.

Criteri di valutazione

Criterio 1 - analisi chimiche su matrici ambientali e/o alimentari: 10 punti

Criterio 2 - analisi di composti organici volatili e semivolatili: 15 punti

Criterio 3 - requisiti di accreditamento ISO 17025: 4 punti

Criterio 4 - norme e leggi applicabili al settore delle analisi chimiche e microbiologiche per l'acqua; normativa ambientale e sicurezza del lavoro applicabile al Servizio Idrico Integrato: 10 punti

Criterio 5 - chemiometria: 6 punti

Criterio 6 - competenze trasversali: 5 punti

Il candidato migliore sarà quello che riporterà il miglior punteggio, sommando la valutazione di Uniacque S.p.A. a quella ottenuta in fase di preselezione.

7. Assunzione

Il candidato da assumere riceverà la lettera d'impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione.

La lettera d'impegno all'assunzione resterà valida per 10 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto, varrà come rifiuto. Uniacque S.p.A. procederà, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria.

In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un'ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

L'assunzione in servizio avverrà con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Perfezionata l'assunzione in servizio, il lavoratore sarà soggetto ad un periodo di prova sulla base dell'art. 11 del CCNL Gas Acqua, da un minimo di 3 a un massimo di 6 mesi sulla base dell'effettivo livello di inquadramento.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 60 (sessanta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prenderà servizio entro tale termine verrà considerato rinunciatario e quindi escluso, in via definitiva dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto del bando di selezione.

8. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter: *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri"*.

9. Durata della graduatoria

La graduatoria approvate restano in vigore sino al **30 giugno 2025**, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari, secondo quanto indicato all'art. 1.

10. Disposizioni varie

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, di Uniacque S.p.A. procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre

motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque S.p.A. sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

Inoltre si da atto che la presente selezione tiene conto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991.

11. Trattamento dei dati personali

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque S.p.A., dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

Per quanto riguarda il trattamento dati da parte della società incaricata della preselezione, LHH, s'invitano i candidati a consultare l'informativa privacy disponibile al seguente [link](#).

12. Pubblicazione

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacque.bg.it.

13. Responsabile della selezione

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Ufficio Personale, dott. Davide Galleno.

Bergamo, 26 ottobre 2023

Pierangelo Bertocchi
Amministratore Delegato